

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

Missions de recrutement en Tunisie

Sept (7) entreprises de la région accueillent des travailleurs étrangers grâce au Créneau d'excellence Conception et fabrication de machines

Trois-Rivières, le 21 avril 2021 – Malgré la crise actuelle, la pénurie de main-d'œuvre se fait toujours sentir. Dans les trois dernières années, le *Créneau d'excellence Conception et fabrication de machines* a accompagné sept (7) entreprises de la Mauricie et de la Rive-Sud dans le recrutement de soudeurs, de machinistes, dessinateurs-concepteurs, opérateurs de presse plieuse et assembleurs en Tunisie et prépare une prochaine mission de recrutement en France. Alors que les travailleurs recrutés lors d'une première mission ont intégré les entreprises participantes au cours de la dernière année, les travailleurs recrutés en décembre 2019 ont débuté leur installation dans la région au cours des dernières semaines, avec le lot de défi que la pandémie de COVID-19 a ajouté aux démarches.

Les entreprises du secteur de la fabrication et de la conception de machines vivent des défis de recrutement importants. En effet, pour maintenir leurs activités et poursuivre leur développement, les entreprises de la Mauricie et du Centre-du-Québec devront embaucher pas moins de 900 employés dans les prochaines années. Malgré des efforts de promotion, le nombre d'inscriptions et de finissants actuels à plusieurs programmes de niveau DEP (diplôme d'études professionnelles) demeure insuffisant pour combler le vide qui sera créé par une importante vague de départs à la retraite qui s'amorce. Ainsi, le recrutement à l'étranger devient une des solutions pour les entreprises.

« *Les projets collaboratifs sont à la base du créneau. L'effet de groupe créé par cette mission offre une meilleure visibilité aux entreprises auprès des candidats potentiels. Le partage de cette expérience permet de développer une synergie entre les entreprises qui pourra être mise à contribution lors de l'intégration des travailleurs ou pour éventuellement entreprendre d'autres projets communs* » souligne Stéphane Champoux, président du *Créneau d'excellence Conception et fabrication de machines* et président du Groupe Mécanitec.



Photo prise en décembre 2018 lors du départ en Tunisie des participants de la cohorte 1. Sur la photo : Jean-Christophe Boucher (Hycy Montanhydraulik Group), Nancy Allaire (Créneau Machines) Julien Gauthier (Rovibec), Alex Bussière (Bussière recrutement), Éric Grandmont (Soudages MGR) et Mario Bureau (Usinage Servitech).



Photo prise en décembre 2019 lors de la journée de test en Tunisie avec les participants de la cohorte 2. Sur la photo : Éva-Marie Nagy-Cloutier (Machinerie Pronovost) Naomie De Beaumont (Groupe Mécanitec) Julien Gauthier (Rovibec) et Jean-Martin Chauvette (Promatrice).

Les missions incluent un accompagnement personnalisé aux entreprises participantes, tout en leur permettant de bénéficier des avantages d'être regroupé. Plusieurs éléments ont motivé le choix de la Tunisie comme destination pour le recrutement de travailleurs. D'abord, les formations de niveau DEP de la Tunisie ont été développées en collaboration avec l'Agence canadienne de développement international qui s'est grandement inspirée du modèle québécois. D'ailleurs, l'ensemble du cursus scolaire est comparable à celui du Québec. La population de la Tunisie est francophile, facilitant l'acquisition d'un niveau acceptable du français, un enjeu important pour l'intégration et l'obtention de la résidence permanente. Finalement, la ressemblance du marché du travail avec le nôtre ainsi que le taux de chômage qui se situait autour de 15,3 % lors du séjour de recrutement en décembre 2019 ont contribué à attirer des candidats.

« Nous sommes témoin des difficultés de recrutement des entreprises et des répercussions qu'elles entraînent. Ces missions facilitent les démarches pour les entreprises » indique Nancy Allaire, directrice du *Créneau d'excellence Conception et fabrication de machines*. *« Il est assez évident que la région vivra un déficit majeur de main-d'œuvre spécialisée au cours des prochaines années. La Tunisie s'est avérée un choix logique pour maximiser les chances de rétention des travailleurs recrutés puisque l'intégration se fait plus facilement lorsque ceux-ci peuvent lire des plans et comprendre les instructions en français »*, ajoute-t-elle.

De longues démarches

Une première mission a été organisée en décembre 2018. Celle-ci a permis le recrutement de 10 travailleurs pour quatre (4) entreprises. Les démarches nécessaires entre le recrutement à l'étranger et l'accueil du travailleur en entreprise prennent généralement près d'une année. Quelques candidats ont fait leur arrivée entre décembre 2019 et février 2020, mais l'arrivée de la première vague de la pandémie a retardé l'arrivée de quelques candidats et allongé les démarches pour les travailleurs recrutés lors de la seconde mission qui s'est déroulée en décembre 2019. Ainsi, vingt (20) des travailleurs recrutés au cours des deux missions ont fait leur arrivée au Québec depuis novembre 2019 et leur intégration est en cours dans les entreprises. Trois (3) autres travailleurs sont attendus d'ici les prochains mois.

« En réponse à la rareté de main-d'œuvre, malgré la longueur du processus, le recrutement de travailleurs qualifiés, compétents et expérimentés à l'international est la solution à court terme. Selon l'Institut de la statistique du Québec, d'ici 2030, pour chaque tranche de 100 départs à la retraite, seulement 80 personnes entreront sur le marché du travail. C'est clair, l'immigration massive de travailleurs étrangers s'impose », explique Alex Bussière, consultant en recrutement à l'international.

Les entreprises participantes sont :

Première mission

- Soudages MGR – Sainte-Anne-de-La-Pérade (5)
- Usinage Servitech inc. – Trois-Rivières (1)
- Hyco Montanhydraulik Group – Saint-Wenceslas (3)
- Rovibec – Nicolet (2)

Deuxième mission

- Rovibec – Nicolet (3)
- Groupe Mécanitec – Trois-Rivières (4)
- Machineries Pronovost – Saint-Tite (2)
- Promatrice – Saint-Léonard d'Aston (3)

* Entre parenthèses, le nombre de travailleurs recrutés

« Tant en Tunisie que tout au long des démarches, nous avons été guidés et soutenus par le consultant et le Créneau Machines. Maintenant, notre défi comme employeur est de nous assurer que les travailleurs soient bien accueillis et intégrés dans l'usine et dans la communauté, afin qu'ils choisissent de demeurer dans l'entreprise lorsqu'ils auront obtenu leurs résidences permanentes » indique Julien Gauthier coordonnateur aux ressources humaines chez Rovibec.

« Le recrutement de soudeurs et de dessinateurs-concepteurs est ardu. Nous ressentons réellement les effets de la pénurie de main-d'œuvre, ce qui freine notre croissance. Le recrutement à l'international est une réelle opportunité, puisque cela nous donne accès à un bassin de travailleurs auquel nous n'aurions pas accès autrement. Sans accompagnement, nous n'aurions pas envisagé ces démarches » souligne Naomie De Beaumont, directrice des ressources humaines du Groupe Mécanitec.

Une troisième mission

À la suite de l'expérience positive vécue avec ces deux missions, le Créneau Machines a démarré la préparation et le recrutement d'entreprise pour une prochaine mission qui sera virtuelle et qui permettra de recruter des travailleurs en France et en Tunisie, à la demande des entreprises.

Ce projet a bénéficié du soutien financier de la démarche ACCORD et du ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI). Les entreprises du territoire de Nicolet-Yamaska ont également bénéficié d'un soutien financier de la MRC de Nicolet-Yamaska.

« Depuis quelques années, la MRC de Nicolet-Yamaska, en collaboration avec ses partenaires, prépare et mobilise le milieu afin de le rendre plus accueillant et inclusif pour les personnes immigrantes. La MRC souhaite ainsi appuyer les employeurs de son territoire qui recrutent des immigrants afin de mettre en place les conditions gagnantes favorisant la rétention et l'intégration des nouveaux arrivants » souligne la préfète de la MRC de Nicolet-Yamaska, madame Geneviève Dubois.

À PROPOS DU CRÉNEAU D'EXCELLENCE « CONCEPTION ET FABRICATION DE MACHINES » :

Le *Créneau* offre aux industriels du secteur de la conception et de la fabrication de machines un lieu de partage et d'actions collaboratives favorisant le développement de marchés et l'innovation en vue d'assurer leur pérennité et leur croissance. Les projets collaboratifs et structurants qui sont mis sur pied sont directement en lien avec les besoins qui préoccupent les industriels de ce secteur. Pour plus d'informations, il est possible de consulter le site www.creneaumachines.com et la page Facebook www.facebook.com/creneaumachines/.

À PROPOS DE LA DÉMARCHE ACCORD :

Le projet ACCORD est une priorité de l'action gouvernementale pour développer l'économie des régions du Québec. Le MEI est responsable de sa mise en œuvre. ACCORD vise à permettre aux régions du Québec de se distinguer comme des sièges de compétences industrielles particulières reconnues dans le monde. Cette démarche s'appuie sur les forces régionales ainsi que sur la mobilisation et le dynamisme des gens d'affaires en région.

– 30 –

Informations :

Amélie Germain
Chargée de projets
Créneau d'excellence Conception et
fabrication de machines
819 383-4938