
Coefficient RH : Toujours d'avant-garde

Gestion de carrière : S'outiller pour trouver son X

Trois-Rivières, le 1^{er} septembre 2020 – Au cours des derniers mois, nous avons tous dû faire face à une nouvelle réalité particulière et inhabituelle (confinement, inconnu, incertitude, télétravail). Le contexte actuel de la pandémie a amené plusieurs questionnements et réflexions tant au niveau personnel que professionnel. Les temps d'arrêt peuvent être synonymes d'instabilité et d'inconfort, mais peuvent également conduire à un vent de fraîcheur et de nouveauté. Le moment est donc bien choisi pour les personnes à la recherche d'emploi, ou se questionnant à ce sujet, de s'inscrire au bassin de candidatures proposé par l'entreprise *Coefficient RH*. Le processus est simple et ne prend que quelques minutes.

En réponse aux besoins exprimés par les chercheurs d'emploi, *Coefficient RH*, une firme-conseil en ressources humaines, a développé un bassin de candidatures et il est possible de rejoindre celui-ci sur le site web de l'entreprise (www.coefficientrh.com). Toujours dans l'objectif d'offrir en tout temps les meilleurs candidats à ses clients, ce service de l'entreprise utilise une approche scientifique éprouvée, innovante et précise; ce qui les distingue dans le marché de l'emploi. Au-delà de chercher, il faut trouver son X, et ce, peu importe le secteur d'emploi.

« *Ce service offert par l'entreprise a émergé d'un besoin du marché puisque nous recevons beaucoup de candidatures spontanées. Jumelé à ceci les excellents résultats obtenus dans la réalisation des projets de recrutement; le projet du bassin de candidatures a vu le jour* », explique Marili B. Desrochers, fondatrice et présidente de *Coefficient RH*.

L'approche de l'entreprise permet une plus grande précision quant aux jumelages possibles entre employés et employeurs potentiels. « *Ainsi lorsque nous proposons un emploi à une personne inscrite dans notre banque de candidatures, nous sommes au fait de ce qui la motive dans son travail, de ses attentes, de ses valeurs, du style de gestion dans lequel elle sera performante, etc. L'emploi proposé va cadrer avec ses recherches et l'employé potentiel va également convenir aux valeurs de l'entreprise ciblée* », renchérit Gabriela Hébert, directrice de projets en recrutement des talents et responsable du bassin des candidats.

Les avantages pour les personnes à la recherche d'emploi de déposer leur candidature dans la banque de *Coefficient RH* sont donc nombreux. Les emplois proposés aux candidats répondent aux réels intérêts de ceux-ci, les candidats ont accès à des employeurs de choix, en plus de recevoir gratuitement un bilan de leurs compétences.

Voici les 5 étapes du processus :

- 1- Inscription des coordonnées du candidat (dans la région où il est disponible pour travailler);
- 2- Le candidat sera invité par *Coefficient RH* à répondre à un court questionnaire en ligne;
- 3- Le candidat reçoit son bilan de compétences et fait partie de la banque de candidatures;
- 4- *Coefficient RH* contacte le candidat dès qu'un employeur cherche une personne qui correspond à son profil;
- 5- L'équipe de *Coefficient RH* valide en tout temps si le candidat souhaite que ses coordonnées soient transmises à l'employeur.

La confidentialité demeure la plus grande alliée de la firme-conseil en ressources humaines. Le traitement confidentiel est assuré pour chacune des candidatures reçues.

À PROPOS DE COEFFICIENT RH

Coefficient RH est une firme-conseil en ressources humaines qui recrute, développe et positionne les talents. La mission est de rendre accessible un savoir scientifique sur l'humain favorisant la prise de décision fondée sur des indicateurs fiables. *Coefficient RH* travaille à partir de la suite complète et intégrée des outils de TTI Success Insights, le leader mondial de solutions de gestion stratégique du talent.

- 30 -

Source :

Marili B. Desrochers, fondatrice / présidente
Coefficient RH | Recrutement intelligent
Bur : 819 840-6757
Cell : 514 222-2488
mdesrochers@coefficientrh.com

Information et gestion des entrevues :

Andrée-Anne Trudel
BEAUDOIN relations publiques
Bur : 819 840-2829, poste 305
Cell : 418 580-7695
andree-anne@beaudoinrp.com