

---

*Lancement d'un Guichet local unique qui favorise le maillage  
entre les personnes retraitées et les entreprises*

---

Trois-Rivières, le 9 avril 2024 – Un tout nouveau projet pilote visant à favoriser le maillage entre les travailleuses et travailleurs expérimentés à la retraite et les entreprises vient d'être lancé à Trois-Rivières. Propulsé par le programme *La compétence n'a pas d'âge*, en collaboration avec AXTRA, l'Alliance des centres-conseils en emploi, le **Guichet local unique** de Trois-Rivières sera animé par le *Centre de recherche d'emploi de la Mauricie (CREM)*. Celui-ci permettra d'informer, d'aiguiller vers les ressources du milieu et d'accompagner les personnes retraitées de tout âge qui souhaitent faire un retour au travail, ainsi que les entreprises désirant embaucher des personnes expérimentées. Le Guichet local unique permettra de les mettre en relation, et ce, de manière simple, efficace et agréable en composant le 819 691-1293. Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

Dans le cadre de ce projet pilote, plusieurs partenaires se mobilisent pour répondre aux enjeux de main-d'œuvre. **Des séances d'information gratuites** permettront de présenter les avantages financiers et les possibilités qui s'offrent aux travailleuses et travailleurs à la retraite. Les personnes retraitées seront accompagnées gratuitement par le CREM et recevront des conseils de la part de leur équipe de spécialistes en ce qui a trait à leur retour en emploi.

*« Plusieurs personnes retraitées ont de l'intérêt à retourner sur le marché du travail. Les trois motivations premières sont les avantages économiques, la mise à profit des compétences professionnelles et le maintien d'une vie sociale active. Pourtant, plusieurs freins se dressent au retour en emploi des personnes retraitées, comme la perception d'un désavantage financier, la difficulté de trouver un poste répondant à leurs attentes et à leurs aspirations ainsi que la méconnaissance des services d'accompagnement disponibles. Voilà pourquoi notre équipe chevronnée leur offrira un accompagnement personnalisé »,* précise M. Denis Caron, responsable régional du projet pilote pour les personnes retraitées.

Les entreprises auront la possibilité de bénéficier d'un service personnalisé d'accompagnement et de maillage par le CREM et Services Québec Mauricie. Elles auront également la possibilité de s'inscrire sur des plateformes de recrutement spécialisées, telles qu'Emploiretraite.ca.

*« Du côté des entreprises, rejoindre les travailleurs expérimentés à la retraite peut être un défi. C'est pour cette raison que le projet pilote est mis sur pied à Trois-Rivières. On se mobilise pour créer un lien entre les personnes candidates, principalement les personnes retraitées, et les entreprises locales afin de les accompagner de manière simple, rapide et efficace. Le projet pilote pourrait ouvrir la voie à d'autres initiatives similaires si l'expérience s'avère concluante »,* précise Éric Sedent, consultant pour le programme *La compétence n'a pas d'âge*.

### **Trois conférences gratuites**

Afin d'en savoir plus sur les avantages financiers et les possibilités d'occuper un emploi après la retraite, les candidates et les candidats intéressés sont invités à prendre part à l'une des trois conférences d'information gratuites. Celles-ci se tiendront les 17 et 25 avril ainsi que le 2 mai. Les personnes retraitées intéressées doivent s'inscrire auprès du Guichet local unique en composant le numéro de téléphone dédié au projet : 819 691-1293. Des informations supplémentaires concernant cette initiative se trouvent sur [le site web du CREM, dans la section Nouvelles](#).

### À PROPOS DE LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

*La compétence n'a pas d'âge* est un programme visant à outiller les entreprises dans la mise en place de bonnes pratiques favorisant l'embauche, le maintien et le retour en emploi des travailleuses et travailleurs d'expérience. La compétence n'a pas d'âge appuie également une campagne qui souhaite interpeller les employeurs et les principaux partenaires du marché du travail concernant les avantages d'embaucher et de maintenir en emploi les travailleurs d'expérience.

### À PROPOS DU CENTRE DE RECHERCHE D'EMPLOI DE LA MAURICIE

Le *Centre de recherche d'emploi de la Mauricie (CREM)* offre des services-conseils gratuits permettant aux chercheuses et chercheurs d'emplois de la Mauricie, de tous les secteurs d'activité, de trouver un emploi et de le conserver. Le *CREM* aide les personnes à intégrer le marché du travail et facilite leur rencontre avec les recruteurs. Les services se basent sur l'autonomie, le respect et le développement du potentiel humain. Le *CREM* a des bureaux à Trois-Rivières et Shawinigan, en plus de points de service à Sainte-Thècle, Sainte-Geneviève-de-Batiscan et Louiseville.

### À PROPOS D'AXTRA

AXTRA, l'Alliance des centres-conseils en emploi, est un organisme à but non lucratif (OBNL) constitué depuis 1987. L'Alliance regroupe 98 organismes membres œuvrant à l'intégration en emploi de personnes sous-représentées sur le marché du travail. Référence et partenaire incontournable, AXTRA contribue à la création d'un marché du travail inclusif afin de permettre à tous les individus de trouver leur X. L'Alliance s'appuie sur l'expertise de ses membres, la qualité de sa veille stratégique et la portée de ses projets.



#### **Source :**

Denis Caron, responsable régional du projet pilote pour les personnes retraitées  
*Centre de recherche d'emploi de la Mauricie*

Éric Sedent

Consultant pour le programme *La Compétence n'a pas d'âge*

#### **Relations de presse**

Florence Harvey  
BEAUDOIN relations publiques  
Bur. : 819 840-2829, p. 303  
[conseiller@beaudoinrp.com](mailto:conseiller@beaudoinrp.com)

Avec la participation financière de :

Québec 