

Projet Adéquation Formation-Emploi (AFE)

Le Cégep de Thetford propose une solution novatrice et unique au Québec pour favoriser la relève de main-d'œuvre des entreprises

Thetford, le 2 mars 2020 – Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre, le *Cégep de Thetford* innove une fois de plus pour offrir une alternative de choix aux entreprises de la région en ce qui a trait au recrutement étudiant. Par l'entremise du [projet Adéquation Formation-Emploi \(AFE\)](#), l'entreprise participante s'engage à financer les frais de scolarité de sa future main-d'œuvre moyennant une contrepartie. Cette dernière consiste en un engagement de la part de l'étudiant à œuvrer dans l'entreprise jusqu'à la fin de ses études collégiales. Pour les employeurs, le jeu en vaut la chandelle puisque les diplômés demeurent des salariés de l'entreprise après leur diplomation.



« Pendant les études, l'entreprise offre un emploi à temps partiel à l'étudiant ce qui lui permet d'inscrire une expérience tangible dans son curriculum vitae. De plus, dans le contrat de parrainage, l'entreprise décide des clauses qu'elle y inclut notamment à propos du nombre d'années auxquelles le diplômé doit lui demeurer affilié. Ce contrat protège chacune des parties impliquées en cas de manquement de part et d'autre. Le Cégep est là pour les encadrer dans leurs démarches », indique M. Jonathan Houde, conseiller pédagogique et responsable du projet AFE au Cégep de Thetford. « Ce projet priorise la réussite scolaire et un suivi régulier est effectué, car nous ne voulons pas que les étudiants délaissent les études pour travailler à temps plein », ajoute-t-il.

Un partenariat gagnant-gagnant

Le projet-pilote débutera officiellement avec la nouvelle cohorte débutant à l'automne 2020 et les bénéfices sont indéniables pour le *Cégep de Thetford* et aussi pour les employeurs en recherche de main-d'œuvre. Le Cégep permettra d'assurer la pérennité de ses programmes d'études, d'augmenter les inscriptions et les diplômés dans les programmes visés ainsi que d'améliorer la rétention des étudiants. Pour les entreprises, les arguments favorisant leur participation à l'initiative méritent d'être analysés attentivement. Par cette nouveauté, celles-ci ont la chance de sélectionner à l'avance leurs futurs employés, de former l'étudiant pour l'amener vers des postes spécialisés au terme de trois ans d'études visant l'obtention

d'un diplôme d'études collégiales (DEC), d'avoir du personnel formé selon la culture de l'entreprise et de bénéficier d'une meilleure capacité de rétention en formant du personnel local, entre autres. L'étudiant est aussi gagnant avec le projet puisque ses frais scolaires sont payés par l'entreprise, il bénéficie d'un emploi garanti après ses études tout en ayant la possibilité de mettre en pratique les concepts théoriques appris lors de celles-ci.

À titre d'exemple, un employeur dans le secteur du plastique de la Montérégie qui souhaite engager un employé ayant un potentiel intéressant de son territoire pour un poste au sein de son usine et que celui-ci n'est pas formé, peut l'inviter à adresser une demande d'admission au programme *Techniques de génie du plastique*. Lorsque l'étudiant est officiellement sélectionné au programme, l'employeur défraie en partie les coûts reliés à la formation pendant les trois années d'études et s'assure ainsi d'avoir un employé supplémentaire pendant les études, à temps partiel, et à la fin de ses études, à temps plein.

Actuellement, dix entreprises participent à ce projet : Convoyeur Continental, Techno Pieux, Groupe Castech Plessitech, Machinex, DSD International, Les Industries Riopel, Groupe Beaubois, Comact, PHL ainsi que GRYB. Le projet AFE vise principalement les métiers en lien avec les programmes d'études suivants : Techniques de génie mécanique, Technologie de l'électronique industrielle, Techniques de génie du plastique, Techniques de l'informatique et Technologie minérale.

Les candidats intéressés par la formule ou encore les entreprises qui désirent participer au projet peuvent contacter Jonathan Houde, conseiller pédagogique et responsable du projet AFE au *Cégep de Thetford*, au 418 338-8591, poste 393 ou par courriel à l'adresse jhoude@cegepthetford.ca, afin d'en apprendre davantage sur l'initiative.

À PROPOS DU CÉGEP DE THETFORD (www.cegepthetford.ca)

Le Cégep est une des institutions majeures de la région de Thetford et un joueur important dans celle de Chaudière-Appalaches. La qualité de la formation et de l'encadrement qui y sont offerts a, depuis très longtemps, contribué à sa renommée. Le Cégep est également reconnu pour son accueil chaleureux et très personnalisé. Les étudiants y trouvent tout le soutien nécessaire à la réussite de leurs études. Il offre également une riche palette d'activités socioculturelles et sportives qui bénéficient d'équipements modernes et d'installations de premier ordre.

De plus, deux centres de recherche sont attachés au Cégep. Le Centre de technologie minérale et de plasturgie (CTMP) se consacre à la minéralurgie et à la plasturgie, tandis qu'OLÉOTEK explore l'oléochimie industrielle. Leur réputation n'est plus à faire et ces deux centres de recherche contribuent, de manière très significative, au rayonnement du *Cégep de Thetford*. Ce dernier s'engage activement dans le développement régional à travers une foule d'initiatives et de projets.

Soulignons qu'en août 2014, le *Cégep de Thetford* a officiellement ouvert son Campus à Lotbinière dans le but d'offrir à la population étudiante de Lotbinière un environnement dynamique, propice aux études, à proximité de chez eux.



Source :

Édith Jacques
Coordonnatrice des communications
Service des communications
Cégep de Thetford

Information et gestion des entrevues :

Steve Renaud
BEAUDOIN relations publiques
Bur : 819 840-2829, poste 302
Cell : 819 698-3837
steve@beaudoinrp.com