
Image renouvelée après 30 ans d'existence
Sprint Emploi change de tête !

Trois-Rivières, le 24 octobre 2016 – C'est aujourd'hui que *Sprint Emploi* dévoile sa nouvelle image de marque ainsi que son nouveau site Internet.

Réalisé en collaboration avec la firme trifluvienne *Médiavox*, l'objectif du projet était de définir une nouvelle image qui permettra de mieux rejoindre la clientèle ciblée par l'organisme d'employabilité.

« *Après 30 ans d'existence, nous avons souhaité revoir notre image. Nous voulions un concept qui nous représente davantage. Notre équipe est dynamique, innovante, plus actuelle et plus accessible que jamais. Notre objectif est de mieux rejoindre les jeunes chercheurs d'emploi. C'est pourquoi nous avons décidé d'utiliser diverses plates-formes et outils adaptés aux nouvelles générations afin de leur offrir un service personnalisé qui correspond à leurs besoins* » explique madame Danie Guillemette, directrice générale de *Sprint Emploi*.

UN LOGO AU GOÛT DU JOUR



Le logo actualisé est plus simple d'utilisation et arbore un *look* moderne et épuré. L'organisme se démarque par l'utilisation des couleurs rouge et noir, peu utilisées dans leur secteur d'activité.

UNE IMAGE JEUNE ET ACTUELLE

L'organisation souhaite améliorer la perception des jeunes face à la recherche d'emploi ou encore lorsqu'ils envisagent un retour aux études. Le nouveau site web mettra en vedette une image utilisant des couleurs vives, jeunes et selon les tendances actuelles. Le côté ludique et accrocheur parlera davantage à la clientèle cible. Par ailleurs, la nouvelle plate-forme web s'adaptera aux différents outils technologiques : ordinateurs de bureau, tablettes et téléphones intelligents. Il est possible d'accéder au site Internet à l'adresse sprintemploi.com.



« *Nous croyons que ce nouveau visuel interpellera davantage nos jeunes en leur donnant le goût de venir nous rencontrer. Notre priorité est de les conseiller et de les accompagner dans leur intégration au marché du travail. Nous souhaitons, chez Sprint Emploi, que nos jeunes vivent des réussites afin qu'ils aient davantage confiance en eux* » ajoute Mme Guillemette.

Outre favoriser l'insertion socioprofessionnelle des personnes sans emploi, âgées de moins de 35 ans, *Sprint Emploi* offre un éventail de formations à sa clientèle. Il est possible de suivre une formation d'appoint sur des sujets aussi variés que :

- Caisse enregistreuse
- Chariot élévateur
- Hygiène et salubrité alimentaires
- Service à la clientèle
- Service de la restauration
- Santé et sécurité sur les chantiers de construction
- RCR Réanimation cardiorespiratoire
- Principe pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires (PDSB)
- Look de l'employé
- SIMDUT

En nouveauté cette année, une formation de « Signaleur routier » est offerte.

Par ailleurs, les employeurs peuvent bénéficier des services de l'organisme afin de recruter du personnel. L'équipe de *Sprint Emploi* demeure disponible pour répondre à toutes questions en lien avec la recherche d'emploi, l'orientation scolaire et l'embauche de personnel.

Enfin, grâce à la participation financière d'*Emploi-Québec*, tous les services sont offerts gratuitement. Les clients peuvent également bénéficier d'une allocation de participation, selon certains critères d'admissibilités.

Les jeunes chercheurs d'emploi qui souhaitent davantage d'informations sont invités à consulter le site Internet sprintemploi.com ou encore à téléphoner au 819 372-9211.

Source :

Danie Guillemette, directrice générale
Sprint Emploi

Information et gestion des entrevues :

Steve Renaud
BEAUDOIN relations publiques
Bur : 819 840-2829, poste 302
Cell : 819 698-3837
steve@beaudoinrp.com